

۵ نکته مهم گزارش آینده مشاغل ۲۰۲۰ مجمع جهانی اقتصاد کار با نیروی خودکار

دخل و خرج

تحولات مربوط به نیروی کار بیشتر شود. مجمع جهانی در گزارشی به بررسی تغییرات پیش رو در مشاغل پرداخته است و موضوعاتی نظیر جایگزینی ماشین ها به جای نیروی کار و دور کاری را مورد توجه قرار داده است. پنج محور مهم این گزارش را در ادامه بخوانید.

همه گیری بیماری کرونا، مقدمه ای شد تا برخی تغییرات بازار کار که پیشتر تصور می شد به تدریج طی سال های آینده رخ دهد، طی سال ۲۰۲۰، سرعت گیرد و پیش بینی می شود در سال ۲۰۲۱ نیز که جهان همچنان درگیر این بیماری است، روند حرکت کسب و کارها به سمت



نیروی خودکار به جای نیروی کار: نیروی کار سریع تر از آن چه انتظار می رود در حال خودکار شدن است که موجب جابه جایی ۸۵ میلیون شغل طی پنج سال آینده می شود. اتوماسیون، همزمان با بحران کووید-۱۹ سناریوی «اختلال مضاعف» را برای نیروی کار ایجاد کرده است. پذیرش فناوری توسط شرکت ها، موجب تغییر وظایف، مشاغل و مهارت ها تا سال ۲۰۲۵ خواهد شد. حدود ۴۳ درصد از کسب و کارهایی که در نظرسنجی مورد بررسی قرار گرفته نشان داده اند که آن ها قصد دارند نیروی کار خود را به دلیل ادغام فناوری کاهش دهند، ۴۱ درصد قصد دارند استفاده از پیمانکاران برای کارهای تخصصی را توسعه دهند و ۳۴ درصد نیز قصد دارند به دلیل تلفیق فناوری، کار خود را توسعه دهند.

انقلاب روبات ها ۹۷ میلیون شغل جدید ایجاد خواهد کرد. با تکامل اقتصاد و بازارهای کار، نقش های جدیدی در اقتصاد مراقبت در بخش های فناوری (مانند هوش مصنوعی) و مشاغل ایجاد محتوا (مانند مدیریت رسانه مجازی و نوشتن محتوا) ظهور خواهد کرد

رسانه مجازی و نوشتن محتوا) ظهور خواهد کرد. مشاغل نوظهور نشان دهنده تقاضای بیشتر برای مشاغل اقتصادی سبز است؛ مشاغل در خط مقدم اقتصاد داده و هوش مصنوعی مشاغل جدید در مهندسی، محاسبات ابری و توسعه محصول. مشاغل در حال ظهور، اهمیت مداوم تعاملات انسانی در اقتصاد جدید از طریق نقش های اقتصاد مراقبت بازاریابی، فروش، تولید محتوا و نقش هایی را که نیاز به توانایی کار با افراد گوناگون از زمینه های مختلف دارد، نشان می دهد.

تفکر تحلیلی و خلاقانه مشتری بیشتری خواهد داشت: در سال ۲۰۲۵، تفکر تحلیلی، خلاقیت و انعطاف پذیری از جمله مهارت های پرطرفدار و مورد نیاز خواهد بود. کارفرمایان می دانند که مهارت های تفکر انتقادی، تحلیل و حل مسئله در سال های آینده از اهمیت بیشتری برخوردار است.

مهارت های نوظهور امسال، مهارت های خود مدیریتی، مانند یادگیری فعال، تاب آوری، تحمل استرس و انعطاف پذیری هستند. داده های در دسترس از طریق همکاری لینکدین (LinkedIn) و کورسرا (Coursera) امکان رصد انواع مهارت های تخصصی مورد نیاز برای مشاغل آینده را در سطح بی سابقه ای فراهم کرده است.

روبات ها اشتغال زایی می کنند: انقلاب روبات ها ۹۷ میلیون شغل جدید ایجاد خواهد کرد. با تکامل اقتصاد و بازارهای کار، نقش های جدیدی در اقتصاد مراقبت در بخش های فناوری (مانند هوش مصنوعی) و مشاغل ایجاد محتوا (مانند مدیریت

سرعت روندهای کاری را دیجیتالی کنند، از جمله آن گسترش قابل توجه دور کاری است. کارفرمایان می گویند این امکان وجود دارد که ۴۴ درصد از نیروی کار خود را برای کار از راه دور انتخاب کنند. اگرچه، ۷۸ درصد از رهبران کسب و کارها انتظار دارند که برخی آثار منفی بر بهره وری نیروی کار وجود داشته باشد اما بسیاری از آن ها در حال تلاش برای کمک به سازگار شدن کارکنان خود با این شرایط هستند.

کارها گزارش کرده اند که می توانند از طریق بودجه عمومی برای حمایت از کارمندان خود برای آموزش مجدد استفاده کنند، بخش دولتی باید مشوق هایی را برای سرمایه گذاری در بازارها و مشاغل آینده فراهم کند، در حین این سرمایه گذاری شبکه های تامین اجتماعی قوی تری را برای کارکنانی که مشاغل خود را از دست داده اند ارائه کند و با تأخیر بلندمدت بهبود سیستم آموزش و یادگیری مقابله کند.

دور کاری ادامه خواهد داشت: حدود ۸۴ درصد از کارفرمایان قصد دارند به

آموزش مجدد و ارتقای مهارت ها جدی تر گرفته می شود: رقابتی ترین کسب و کارها، بر ارتقای مهارت های کارکنان خود تمرکز دارند. تقریباً نیمی از کارکنانی که قرار است در پنج سال آینده در نقش خود باقی بمانند، برای مهارت های کلیدی خود نیاز به آموزش مجدد دارند. نتایج نظرسنجی همچنین نشان می دهد که بخش دولتی باید حمایت بیشتری برای تجدید و ارتقای مهارت نیروی کار در معرض از دست دادن شغل ارائه دهد. هم اکنون، تنها ۲۱ درصد کسب و

تازه ترین گزارش مرکز آمار نشان داده

۴۰ درصد بیکاران کشور دانش آموخته دانشگاه هستند



آموزش عالی بیکار بوده اند. این نرخ در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط روستایی نسبت به نقاط شهری بیشتر بوده است. بررسی روند تغییرات این نرخ حاکی از کاهش ۳/۱ درصدی در پاییز ۹۹ نسبت به فصل مشابه سال قبل است.

تغییرات این شاخص نشان می دهد که سهم این جمعیت نسبت به فصل مشابه سال قبل ۰/۶ درصد افزایش یافته است. بررسی نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر دانش آموختگان آموزش عالی نشان می دهد ۱۴/۳ درصد از جمعیت دانش آموخته

بررسی اشتغال در بخش های عمده اقتصادی نشان می دهد که در پاییز ۹۹، بخش خدمات با ۴۹/۰ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در رتبه های بعدی بخش های صنعت با ۳۴/۳ درصد و کشاورزی با ۱۶/۷ درصد قرار دارند. در پاییز ۹۹ سهم جمعیت بیکار دانش آموختگان آموزش عالی از کل بیکاران ۴۰/۲ درصد بوده است. این سهم در بین زنان نسبت به مردان و نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بیشتر بوده است. بررسی تغییرات این شاخص نشان می دهد که سهم جمعیت مذکور نسبت به فصل مشابه سال قبل ۳/۱ درصد کاهش داشته است. در پاییز ۹۹ سهم جمعیت شاغل دانش آموختگان آموزش عالی از کل شاغلان ۲۵/۰ درصد بوده است. این سهم در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بیشتر بوده است. بررسی

به فصل مشابه سال قبل، از شدت کمتری برخوردار بوده است. بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می دهد که ۹/۴ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بیکار بوده اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال ۱۳۹۸، ۱/۲ درصد کاهش یافته است. در پاییز ۱۳۹۹، به میزان ۴۱/۴ درصد از جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده اند، یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (پاییز ۹۸) ۲/۹ درصد کاهش یافته است. جمعیت شاغلان ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۳ میلیون و ۴۱۳ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل بیش از یک میلیون و ۳۳ هزار نفر کاهش داشته است.

مطابق گزارش های مرکز آمار در پاییز ۹۹ سهم جمعیت بیکار دانش آموخته آموزش عالی از کل بیکاران ۴۰/۲ درصد بوده است. این سهم در بین زنان نسبت به مردان و نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بیشتر بوده است. مطابق آخرین آمار مرکز آمار از نتایج بیکاری در پاییز ۹۹، بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می دهد که ۹/۴ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بیکار بوده اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال ۱۳۹۸، ۱/۲ درصد کاهش یافته است. مطابق این نتایج، در پاییز امسال نسبت به فصل مشابه سال قبل جمعیت غیر فعال کشور افزایش داشته و جمعیت شاغل و بیکار کشور (جمعیت فعال) با کاهش مواجه شده است که این کاهش در مقایسه تابستان امسال نسبت