



مدیریت جهادی در پیچ و خم کلیشه و اقدام

۱ | مرثیه‌ی صاحبی | جهاد، مفهومی اساسی و با قدمت در دین اسلام است که با روی کار آمدن انقلاب اسلامی، نگاهی نو پیدا کرد و در عرصه زندگی فردی و اجتماعی بیشتر از گذشته وارد شد و امروزه با مفاهیم دیگری پیوند خورده است؛ از جمله مفاهیم، مدیریت شهری است که تا قبل از تشکیل شوراهای اسلامی شهرها، بیشتر جنبه دولتی داشت و عمدتاً با مدیریت دولتی یکسان در نظر گرفته می‌شد اما با تشکیل شوراهای اسلامی شهرها در سال ۷۷ و بعد از سه دوره شور، امروز مدیریت شهری مفهومی مستقل و تأثیر گذار است.

جهاد زمانی رنگ و بوی سازندگی داشت که در مناطق محروم فعالیت می‌کرد و امروزه با جدی شدن جنگ اقتصادی، بیشتر از گذشته مورد تأکید مسئولین عالی نظام و در رأس آن رهبر معظم انقلاب قرار گرفت به حدی که سال ۹۰ «جهاد اقتصادی» نام گذاری شد.

رهبری نیز طی سال‌های متمادی طلایه‌دار گسترش این فرهنگ شدند که نمود آن را بار دیگر در شعار سال ۹۳ «اقتصاد و فرهنگ؛ با مدیریت جهادی و عزم ملی» می‌بینیم. امروزه دیگر مفهوم مدیریت جهادی و مدیریت شهری، واژه‌هایی پذیرفته شده در ادبیات مسئولین شده است و شهرها با روند توسعه روز افزون بخش بزرگی از حکمرانی را از آن خود کرده‌اند، لذا مدیریت جهادی در شهرداری‌ها نیز به عنوان متولیان شهرها می‌تواند و باید پررنگ باشد.

معظم انقلاب به دولت و مجلس و شهرداری‌ها داده‌اند.

■ جلب اعتماد مردم

از آنجایی که امروزه دیگر شهرها بزرگ و پیچیده شده‌اند، مردم ارتباط بیشتری با شهرداری‌ها دارند و این ارتباط در کوچک‌ترین عرصه‌های زندگی‌شان نیز نمود پیدا می‌کند، یکی از نتایج تحقق مدیریت جهادی جلب اعتماد مردم است.

سرویه‌ها با اذعان به این که در سال‌های گذشته بی‌قانونی و تخلف در بعضی از شهرها بیداد می‌کرد، می‌گوید: «بسیاری از شهروندان برای دریافت پایان کار ساختمان و راه افتادن کار خود به کارمندان مربوطه رشوه پرداخت می‌کردند و این مسئله هزاران مشکل را برای شهرداری ایجاد کرده بود و در حقیقت اعتماد شهروندان

■ شاخصه‌های مدیریت جهادی در مدیریت شهری

مدیریت جهادی می‌تواند گره‌گشای بسیاری از مشکلات باشد اما در حقیقت آنچه مدیران شهرداری را به مؤلفه‌های مدیریت جهادی نزدیک می‌کند به چند شاخصه و محور خاص محدود نمی‌شود، این در حالی است که اغلب متصدیان در امور شهر تعریف مشخصی از این مسئله ندارند و هریک مدیریت جهادی را مطابق دیدگاه خود تعریف می‌کنند.

محمد کمال سروی‌ها، نایب رئیس شورای شهر مشهد در گفت‌وگو با ما می‌گوید: «مدیریت جهادی در شاخصه‌ها و مؤلفه‌های متعددی تقسیم‌بندی شده و این موضوع در مقابله با تخلفات و فساد اداری و مالی، کاهش بروکراسی اداری، خدمت‌رسانی مطلوب به شهروندان، برقراری عدالت در شهر و شفافیت در کارها مشاهده می‌شود.»

سرویه‌ها معتقد است که مدیریت جهادی باید در اصلاح معماری یک شهر، اجرای پروژه‌ها، کاهش فساد، پذیرش نقدها، ممانعت از تبدیل منابع طبیعی به ساختمان‌های سر به فلک کشیده، شفافیت و قانون‌مداری، کاهش فاصله طبقاتی و عدالت محوری دیده شود، دغدغه‌ای که رهبری نیز به‌طور خاص در مورد شهر تهران دارند.

■ سالم‌سازی اداری

وی با بیان اینکه رهبر معظم انقلاب بر مسئله تحقق مدیریت جهادی در شهرداری‌ها و مقابله با فساد تأکید کرده‌اند، می‌افزاید: «سالم‌سازی اداری از دستوراتی است که رهبر