



داریم. ما همسران پرسنل را روی ناو می‌بریم تا شرایط دریا را ببینند و با شرایط کار همسرانشان آشنا شوند، حتی آموزش‌های برخورد با همسر بر گزار می‌کنیم تا همسرانشان را بیشتر درک کنند.»

وی ادامه می‌دهد: «ما برنامه تفریحی و زیارتی هم داریم و وقتی پرسنل نیستند، وضعیت تحصیلی بچه‌ها را کنترل می‌کنیم.»

در ناوگان شمال نیز چنین برنامه‌هایی برای خانواده پرسنل وجود دارد. هر چند در آنجا ماموریت‌ها کوتاه‌تر است اما با این حال نیاز خانواده‌ها به برخی کلاس‌های آموزشی و تفریحی بر طرف می‌شود. از جمله اقدامات در این منطقه، کلاس‌های روانشناسی، مشاوره حقوقی و مذهبی به همراه استفاده از جاذبه‌های گردشگری منطقه است.

در بندر انزلی، با دختری قهرمان که فرزند یکی از پرسنل باسابقه نیروی دریایی در رشت است، آشنا شدیم. پدری که دلسوزانه هر روز صبح بسیار زود برای رساندن دخترش به تمرین قایقرانی کایاک، راه رشت تا انزلی را طی می‌کند و معتقد است برای چنین استعدادی نباید کم گذاشت. فرزند او قهرمان آسیاست و اخیراً از مسابقات بازی‌های آسیایی بازگشته است.

الناز شفیعیان، دختر ۱۷ ساله عضو تیم ملوان نیروی دریایی در گفت‌وگو با این ویژه‌نامه می‌گوید: «تاکنون ۵ مقام آسیایی و مدال‌های طلا نقره و برنز کسب کردم و از همکاری و همراهی نیروی دریایی و فرمانده منطقه بسیار راضی هستم.»

وی ارتباط رشته‌اش با شغل پدرش را زیاد و مهم می‌داند و می‌گوید: «ارتباط نزدیک با دریا و علاقه به آن باعث شد تا در این راه قدم بگذارم، ضمن این‌که باشگاه ملوان هم برای این رشته امکانات خوبی دارد.»

شفیعیان در عین حال به برخی مشکلات هم اشاره کرده و اضافه می‌کند: «در رشته کایاک، نفر اول جوانان ایران هستم اما مسئولان شهر خیلی اهمیت نمی‌دهند، در حالی که من با کتف آسیب‌دیده مدال گرفتم و از همان محل مسابقه به بیمارستان رفتم.»

خانواده، بزرگ‌ترین پشتیبان در نیروی دریایی

برخی، ادوات و تجهیزات را بهترین لجستیک برای نیروی نظامی می‌دانند اما به نظر من، خانواده رکن اولیه و اصلی است که به طور ویژه این موضوع در نیروی دریایی با ماموریت‌های طولانی مدت پرسنل بیشتر به چشم می‌خورد. اگر خانواده‌های این پرسنل در آسایش نباشند، به این معنی خواهد بود که فکر و ذهن نیرو در میان آب‌های موج و سخت که نیاز به بهترین کارایی جسم و روح است، آرامش نخواهد داشت و این از هر دشمنی برای یک یگان شناور خطرناک‌تر است، لذا به نظر می‌رسد با وجود کارهای مناسب و خوبی که صورت گرفته و از نزدیک شاهد بودیم، ادامه و تقویت این امور بیش از گذشته، دستور کاری است که نباید به فراموشی سپرده شود.



ما مشاوره‌های روانشناسی داریم یعنی قبل از ماموریت، پرسنل را به لحاظ روحی و روانی می‌سنجیم و بعد از برگشت هم مشاوره و تست‌گیری داریم. در مورد خانواده‌ها نیز بحث آموزش جدی است و هر هفته کلاس‌های مهارت زندگی، کنترل استرس، کنترل خشم، تربیت فرزند و... داریم. ما همسران پرسنل را روی ناو می‌بریم تا شرایط دریا را ببینند و با شرایط کار همسرانشان آشنا شوند، حتی آموزش‌های برخورد با همسر برگزار می‌کنیم تا همسرانشان را بیشتر درک کنند



کاشت و برداشت آن برعهده اعضای این خانواده‌هاست. از دیگر ابتکارات خوب این ستاد می‌توان به آموزش فرزندان پرسنل اشاره کرد که برای آشنایی با محل کار پدرانشان، آن‌ها را به بازدید از ناوشکن‌ها و شناورهای نیروی دریایی می‌برند. پرورش میگو و ماهی توسط تعاونی کارکنان، از دیگر کارهایی است که قرار است در جاسک برای پر شدن اوقات فراغت خانواده‌ها و درآمدزایی صورت بگیرد.

تاکید بر آرامش روح و روان پرسنل و خانواده‌های آن‌ها

در منطقه سوم کنارک نیز ستاد معین فعال است. در این‌جا خانم نجمه شمسی مسئول ستاد معین که روحی و روانی پرسنل و خانواده‌های آن‌ها توجه ویژه‌ای دارد و با بیان این‌که اولین اولویت‌شان، خانواده کسانی هستند که به ماموریت می‌روند، می‌گوید: «ما مشاوره‌های روانشناسی داریم یعنی قبل از ماموریت، پرسنل را به لحاظ روحی و روانی می‌سنجیم و بعد از برگشت هم مشاوره و تست‌گیری داریم. در مورد خانواده‌ها نیز بحث آموزش جدی است و هر هفته کلاس‌های مهارت زندگی، کنترل استرس، کنترل خشم، تربیت فرزند و...»



۳۲

نیروی دریایی
فرمانده کرج

اقتدار ۴۰ ساله آذر ۹۷

ویژه‌نامه

خراسان